

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Código: GDI-CRIP-0029
Versión: 07
Fecha: 25 de septiembre de 2025
Lugar: BOGOTÁ

Objeto de la reunión:		Sensibilización no discriminación					Hora de inicio:		Modalidad:		Presencial				
Fecha:		10 JUNIO - 2026					Hora de finalización:				Virtual				
Lugar:		Auditorio alcaldía local de San Cristóbal									Telefónica				
Dependencia:		Tejido social									Mixta				
Nombre del Responsable:															
CARGO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN			CORREO ELECTRÓNICO TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
						ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TECNICO/ TECNOLÓGICO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMIN		
	cc 100255905	Gabriela Alfonso Guerrero		AISC	JAL								X	322718420	
	cc 1032475931	Miguel Angel Parada Murcia	Miguel	AISC	CDI								X	3192751530	
	cc 1019013602	Oscar A. Rendon		AISC	ASESOR								X	3182434569	
	cc 27701329	Diana Linares		AISC	Asesor								X	2224712173	
	cc 1052408630	David Corredor	N/A	EDISC	Contrata								X	3023102202	
	cc 52731133	Emily Karina Parra		AISC	Menos Pobre								X	3212215723	
	cc 1013630	Zoly Brigitte Ariza		AISC	Despacho									3135366707	
	cc 540	Zoly Lizcano		AISC	despacho								X	3134263097	
	cc 11101759	Liliana Parra	Lily	AISC	Prensa								X	3144052512	

El presente documento es una copia de la información contenida en el Sistema de Información de la Secretaría Distrital de Gobierno, y no debe ser utilizado para fines distintos a los contemplados en el presente documento. La información contenida en este documento es de carácter confidencial y no debe ser divulgada a terceros sin el consentimiento expreso de la Secretaría Distrital de Gobierno. La información contenida en este documento es de carácter confidencial y no debe ser divulgada a terceros sin el consentimiento expreso de la Secretaría Distrital de Gobierno. La información contenida en este documento es de carácter confidencial y no debe ser divulgada a terceros sin el consentimiento expreso de la Secretaría Distrital de Gobierno.

3. Colaptes auratus (Aud.) 19379
 4. *unsp.* 19380
 5. *unsp.* 19381
 6. *unsp.* 19382
 7. *unsp.* 19383
 8. *unsp.* 19384
 9. *unsp.* 19385
 10. *unsp.* 19386
 11. *unsp.* 19387
 12. *unsp.* 19388
 13. *unsp.* 19389
 14. *unsp.* 19390
 15. *unsp.* 19391
 16. *unsp.* 19392
 17. *unsp.* 19393
 18. *unsp.* 19394
 19. *unsp.* 19395
 20. *unsp.* 19396
 21. *unsp.* 19397
 22. *unsp.* 19398
 23. *unsp.* 19399
 24. *unsp.* 19400
 25. *unsp.* 19401
 26. *unsp.* 19402
 27. *unsp.* 19403
 28. *unsp.* 19404
 29. *unsp.* 19405
 30. *unsp.* 19406
 31. *unsp.* 19407
 32. *unsp.* 19408
 33. *unsp.* 19409
 34. *unsp.* 19410
 35. *unsp.* 19411
 36. *unsp.* 19412
 37. *unsp.* 19413
 38. *unsp.* 19414
 39. *unsp.* 19415
 40. *unsp.* 19416
 41. *unsp.* 19417
 42. *unsp.* 19418
 43. *unsp.* 19419
 44. *unsp.* 19420
 45. *unsp.* 19421
 46. *unsp.* 19422
 47. *unsp.* 19423
 48. *unsp.* 19424
 49. *unsp.* 19425
 50. *unsp.* 19426
 51. *unsp.* 19427
 52. *unsp.* 19428
 53. *unsp.* 19429
 54. *unsp.* 19430
 55. *unsp.* 19431
 56. *unsp.* 19432
 57. *unsp.* 19433
 58. *unsp.* 19434
 59. *unsp.* 19435
 60. *unsp.* 19436
 61. *unsp.* 19437
 62. *unsp.* 19438
 63. *unsp.* 19439
 64. *unsp.* 19440
 65. *unsp.* 19441
 66. *unsp.* 19442
 67. *unsp.* 19443
 68. *unsp.* 19444
 69. *unsp.* 19445
 70. *unsp.* 19446
 71. *unsp.* 19447
 72. *unsp.* 19448
 73. *unsp.* 19449
 74. *unsp.* 19450
 75. *unsp.* 19451
 76. *unsp.* 19452
 77. *unsp.* 19453
 78. *unsp.* 19454
 79. *unsp.* 19455
 80. *unsp.* 19456
 81. *unsp.* 19457
 82. *unsp.* 19458
 83. *unsp.* 19459
 84. *unsp.* 19460
 85. *unsp.* 19461
 86. *unsp.* 19462
 87. *unsp.* 19463
 88. *unsp.* 19464
 89. *unsp.* 19465
 90. *unsp.* 19466
 91. *unsp.* 19467
 92. *unsp.* 19468
 93. *unsp.* 19469
 94. *unsp.* 19470
 95. *unsp.* 19471
 96. *unsp.* 19472
 97. *unsp.* 19473
 98. *unsp.* 19474
 99. *unsp.* 19475
 100. *unsp.* 19476
 101. *unsp.* 19477
 102. *unsp.* 19478
 103. *unsp.* 19479
 104. *unsp.* 19480
 105. *unsp.* 19481
 106. *unsp.* 19482
 107. *unsp.* 19483
 108. *unsp.* 19484
 109. *unsp.* 19485
 110. *unsp.* 19486
 111. *unsp.* 19487
 112. *unsp.* 19488
 113. *unsp.* 19489
 114. *unsp.* 19490
 115. *unsp.* 19491
 116. *unsp.* 19492
 117. *unsp.* 19493
 118. *unsp.* 19494
 119. *unsp.* 19495
 120. *unsp.* 19496
 121. *unsp.* 19497
 122. *unsp.* 19498
 123. *unsp.* 19499
 124. *unsp.* 19500
 125. *unsp.* 19501
 126. *unsp.* 19502
 127. *unsp.* 19503
 128. *unsp.* 19504
 129. *unsp.* 19505
 130. *unsp.* 19506
 131. *unsp.* 19507
 132. *unsp.* 19508
 133. *unsp.* 19509
 134. *unsp.* 19510
 135. *unsp.* 19511
 136. *unsp.* 19512
 137. *unsp.* 19513
 138. *unsp.* 19514
 139. *unsp.* 19515
 140. *unsp.* 19516
 141. *unsp.* 19517
 142. *unsp.* 19518
 143. *unsp.* 19519
 144. *unsp.* 19520
 145. *unsp.* 19521
 146. *unsp.* 19522
 147. *unsp.* 19523
 148. *unsp.* 19524
 149. *unsp.* 19525
 150. *unsp.* 19526
 151. *unsp.* 19527
 152. *unsp.* 19528
 153. *unsp.* 19529
 154. *unsp.* 19530
 155. *unsp.* 19531
 156. *unsp.* 19532
 157. *unsp.* 19533
 158. *unsp.* 19534
 159. *unsp.* 19535
 160. *unsp.* 19536
 161. *unsp.* 19537
 162. *unsp.* 19538
 163. *unsp.* 19539
 164. *unsp.* 19540
 165. *unsp.* 19541
 166. *unsp.* 19542
 167. *unsp.* 19543
 168. *unsp.* 19544
 169. *unsp.* 19545
 170. *unsp.* 19546
 171. *unsp.* 19547
 172. *unsp.* 19548
 173. *unsp.* 19549
 174. *unsp.* 19550
 175. *unsp.* 19551
 176. *unsp.* 19552
 177. *unsp.* 19553
 178. *unsp.* 19554
 179. *unsp.* 19555
 180. *unsp.* 19556
 181. *unsp.* 19557
 182. *unsp.* 19558
 183. *unsp.* 19559
 184. *unsp.* 19560
 185. *unsp.*

EVIDENCIA DE REUNIÓN

[illegible][illegible]

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

En el marco de las acciones de fortalecimiento de la estrategia de no discriminación, se acordó retomar las jornadas de sensibilización dirigidas al personal de la Alcaldía Local en temáticas relacionadas con convivencia laboral, acoso laboral y sexual, y violencias basadas en género, entre otras, con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre las rutas de atención, activación y actuación institucional frente a posibles situaciones que puedan presentarse.

EL día 10 de junio, se llevó a cabo la cuarta sensibilización acordada, en temas de acoso laboral y acoso sexual en ambientes laborales, brindada con el apoyo de la personería local 1 y 2, así como el enlace SOFIA de la Secretaria de la Mujer.

Durante la jornada de sensibilización se contó con la presencia del señor Alcalde Local, quien dirigió unas palabras a los contratistas, destacando la importancia de estos espacios como escenarios de reflexión, diálogo y construcción colectiva. En su intervención, resaltó el valor de promover ambientes laborales basados en el respeto, la sana convivencia y la no discriminación, reafirmando el compromiso institucional con el fortalecimiento de relaciones laborales armónicas e incluyentes.

En esta se brindó información oportuna en temas de acoso laboral, sus formas y como poder denunciar antes estas situaciones y entidades competentes, así mismo se informó sobre el tema de acoso sexual y a donde acudir en caso de presentarse algún caso

Se abordaron conceptos clave como:

Concepto de acoso laboral

- Definición
- Qué se considera acoso laboral

Normatividad aplicable

- Ley 1010 de 2006
- Derechos y deberes de trabajadores

Rutas de atención y denuncia

- Comité de convivencia laboral
- Canales institucionales
- Entidades externas de apoyo

Acoso Sexual en el Ámbito Laboral

Definición de acoso sexual laboral

- Qué es
- Manifestaciones verbales, físicas y digitales

Marco normativo

- Leyes y lineamientos relacionados
- Violencias basadas en género

Tipos y ejemplos de acoso sexual

- Comentarios sexuales no deseados
- Insinuaciones o propuestas inapropiadas
- Contacto físico no consentido
- Mensajes o imágenes inapropiadas
- Chantaje o condicionamientos

Rutas de atención institucional

- Canales internos

Violencias basadas en genero

Por parte de Alcaldía Local, se brindó información de a donde acudir en caso de presentarse algún caso y poder activar la correspondiente ruta de atención

Finalizada la sesión, se compartió cronograma de sensibilizaciones, ya que será obligatoria la asistencia de los contratistas a las mismas, para el apoyo en su difusión dentro de los quipos de trabajo.

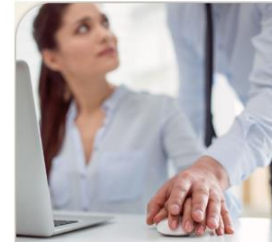


EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS





ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL



DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS RUTA ÚNICA DE ATENCIÓN

Secretaría Distrital de la Mujer
Dirección de Eliminación de Violencias contra las
Mujeres y Acceso a Justicia



COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
	Enviar acta de sensibilización	Tejido social	Junio

NOTA 1: En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios.
NOTA 2: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.